

**Pathways**  
to Education

**Passeport**  
pour ma réussite

# Conçu pour l'impact

Faire évoluer notre approche communautaire  
pour soutenir les jeunes de Passeport

---

Plan stratégique 2025-2028



Ce plan est d'abord et avant tout pensé en termes d'impact. Les travaux décrits ci-dessous visent à approfondir et à renforcer les retombées uniques du programme Passeport dans les communautés où il est déjà implanté au Canada. Ils nous permettront de rester pertinents, efficaces et à l'écoute des besoins changeants des jeunes des communautés défavorisées, afin de les aider à surmonter les obstacles, à obtenir leur diplôme d'études secondaires et à se préparer pour un avenir prometteur.

Ce plan ouvre aussi la voie à une expansion future réfléchie et à une croissance financière durable. Grâce à la recherche d'expertes et d'experts, à l'évaluation de programmes fondée sur les données et à la modélisation financière à long terme, nous pourrions mieux comprendre les besoins changeants et grandissants du programme Passeport, et déterminer comment nous adapter et évoluer pour y répondre à l'avenir.

## À propos de Passeport pour ma réussite

Passeport pour ma réussite est un organisme de bienfaisance national qui vise à briser le cycle de la pauvreté grâce au pouvoir de l'éducation. Le programme Passeport primé crée un changement social positif en soutenant les jeunes issus de communautés défavorisées pour leur permettre de surmonter des obstacles à l'éducation, d'obtenir leur diplôme d'études secondaires et d'établir les fondements de leur réussite future. Grâce au pouvoir collaboratif des partenariats, notre programme novateur prépare les jeunes pour l'avenir.

### Le programme Passeport

Le programme Passeport primé favorise le développement des jeunes en répondant à leurs besoins pendant les importantes années du secondaire. Le programme offre quatre principaux types de soutien :

**Soutien scolaire :** Le tutorat, l'aide aux devoirs et l'acquisition d'une culture numérique et de compétences linguistiques aident les élèves à rester sur la bonne voie dans leurs travaux scolaires.

**Soutien financier :** Les élèves peuvent recevoir un soutien financier ciblé, comme des titres de transport en commun et des bons de repas, ainsi qu'une bourse pour une formation ou des études postsecondaires.

**Soutien social :** Grâce au mentorat et à d'autres activités sociales, les élèves acquièrent les compétences et les habiletés nécessaires pour réussir après l'école secondaire.

**Soutien personnalisé :** Les membres du personnel et les bénévoles élaborent avec chaque élève un plan de soutien adapté qui lui permettra d'atteindre ses objectifs personnels, scolaires et professionnels.

### Table des matières

1. Résumé	1
2. Aperçu	5
3. Orientation stratégique pour l'exercice 2025-2028	7
4. Plan de surveillance	12



# 1

## RÉSUMÉ

Ce plan stratégique triennal marque un moment clé dans le parcours de Passeport pour ma réussite Canada.



Ce plan stratégique triennal marque un moment clé dans le parcours de Passeport pour ma réussite Canada. Grâce à ce plan, nous approfondirons et renforcerons nos retombées dans un monde en rapide évolution. Cela nous permettra d'apporter une réponse adaptée et pertinente aux besoins changeants des jeunes des communautés défavorisées partout au Canada par l'entremise de l'éducation et du soutien communautaire.

Depuis sa fondation, Passeport pour ma réussite a aidé plus de 25 000 élèves du secondaire partout au Canada. Aujourd'hui, le programme Passeport soutient plus de 9 600 élèves par année grâce à un réseau de 29 partenaires dans 31 communautés canadiennes. Le programme Passeport obtient des résultats tangibles et éprouvés chaque année : au cours de l'année scolaire 2023-2024, le taux moyen de diplomation dans les communautés desservies par Passeport était de 79 %, et 69 % des élèves Passeport ont réussi la transition vers une formation ou des études postsecondaires. Chaque dollar investi dans Passeport génère un rendement social des investissements de 24 \$<sup>1</sup>.

À l'approche du 25e anniversaire du programme, nous célébrons les succès que nous avons obtenus en étroite collaboration avec nos partenaires du programme, nos donatrices et donateurs et nos diplômées et diplômés. Il s'agit également d'un moment opportun pour réfléchir à la façon de continuer à avoir un impact au cours des 25 prochaines années et au-delà.

Nous croyons que l'excellence passe par des données probantes. Ce plan stratégique est fondé sur les données probantes recueillies auprès des communautés que nous servons et du contexte global dans lequel nous travaillons. Nos travaux de recherche initiaux soulignent le potentiel d'atteindre un plus grand nombre de jeunes des communautés défavorisées partout au Canada, mais indiquent également que nous devons élargir notre portée et nos retombées dans le contexte des besoins changeants des communautés, de l'incertitude économique, des perturbations technologiques et de l'évolution de l'environnement philanthropique. Dans les communautés Passeport et au-delà, nous savons que les besoins des jeunes ont considérablement changé depuis la pandémie de COVID-19. Ces besoins continueront d'évoluer – posant des défis comme l'augmentation des problèmes de santé mentale, le déclin des aptitudes aux études et l'insécurité financière croissante – et ces problèmes continueront de toucher de façon disproportionnée les jeunes vivant dans des communautés défavorisées.

Passeport pour ma réussite Canada est particulièrement bien placé pour soutenir les jeunes qui font face à ces défis en misant sur des partenariats communautaires bien ancrés et 25 ans d'expérience et d'expertise. Ce plan stratégique vise à bien comprendre les défis et les possibilités d'aujourd'hui, à préparer le terrain pour une croissance durable, à maximiser les retombées sur trois ans et à positionner l'organisme pour assurer sa réussite à long terme.



#### Études postsecondaires

69 % des élèves Passeport ont réussi la transition vers une formation ou des études postsecondaires



#### Taux de diplomation

Au cours de l'année scolaire 2023-2024, le taux moyen de diplomation dans les communautés desservies par Passeport était de 79 %



#### Société canadienne

Chaque dollar investi dans Passeport génère un rendement social des investissements de 24 \$



#### Assistance au programme

Le programme Passeport soutient plus de 9 600 élèves par année grâce à un réseau de 29 partenaires dans 31 communautés canadiennes

<sup>1</sup> Boston Consulting Group (2011). Social Return of Investment Analysis of the Pathways to Education Program.



**Grâce à ce plan, nous approfondirons et renforcerons nos retombées en trouvant un juste équilibre entre une croissance durable et un soutien pertinent et à fort impact pour répondre aux besoins changeants des jeunes d'aujourd'hui.**

Pour ce faire, nous écouterons nos communautés et les jeunes que nous servons. En nous inspirant des données tirées des évaluations récentes et des commentaires de la communauté, nous assurerons l'excellence, les retombées et la pertinence continues des programmes. Il s'agit notamment de travailler en étroite collaboration avec les partenaires du programme pour concevoir conjointement un modèle de programme mis à jour qui demeure harmonisé à l'échelle nationale et adapté à l'échelle locale.

Pour mieux comprendre et communiquer toute la portée de nos retombées continues, nous élargirons également la mesure de notre programme au-delà de l'accent mis sur les taux de diplomation au secondaire. Ce plan d'évaluation permettra de faire le suivi de résultats plus vastes (comme le bien-être émotionnel, la résilience, le sentiment d'appartenance et l'adaptabilité) afin de mieux comprendre la valeur à long terme du programme, d'orienter l'amélioration continue et les stratégies de financement. Cela nous permettra de brosser un tableau plus large de notre impact sur les jeunes, tant au secondaire qu'au cours des années cruciales qui suivent l'obtention du diplôme.

Pour répondre aux besoins changeants des jeunes, il faudra investir davantage dans nos partenaires du programme. En gardant à l'esprit cette priorité continue, nous ferons évoluer et renforcerons notre modèle financier et de collecte de fonds. De plus, en améliorant les contrôles financiers internes existants et l'efficacité technologique, nous veillerons à ce que notre organisme soit en mesure d'accroître le financement direct destiné aux partenaires. Notre objectif est de trouver un équilibre entre l'innovation et la stabilité à long terme pour notre bureau national et notre réseau de partenaires du programme partout au pays.

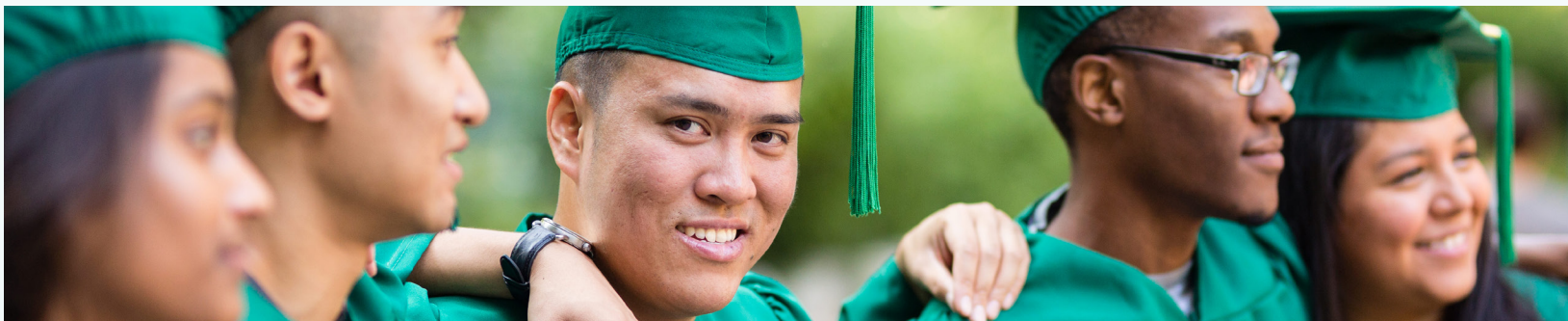
Nous mettrons également l'accent sur l'amplification de notre voix et de notre impact collectif au moyen d'une stratégie de leadership qui fait rayonner les points de vue et les besoins des jeunes et de la communauté, diffuse les pratiques exemplaires et oriente le débat public. Cette initiative permettra d'accroître notre public cible, de renforcer notre notoriété et d'assurer la génération de pistes à l'appui de nos objectifs stratégiques plus vastes.

Parallèlement à ce travail, nous continuerons d'intégrer les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) à notre culture, à notre structure de gouvernance et à nos activités. Cela comprend l'élaboration d'une stratégie complète en matière d'EDI qui assure des partenariats inclusifs, des programmes adaptés et une prestation équitable des services.

## ORIENTATION STRATÉGIQUE 2025 À 2028

### ACCROÎTRE L'IMPACT DU PROGRAMME PASSEPORT POUR MA RÉUSSITE

Ce plan stratégique est le fruit d'un processus de planification participative complet qui comprenait une prospective stratégique pour explorer les tendances à long terme et la planification de scénarios. Il met l'accent sur la voix des jeunes et des communautés, présente un engagement à investir dans notre infrastructure et nos partenariats et favorise l'innovation. Grâce à ce plan, Passeport pour ma réussite se positionne pour prospérer dans un avenir complexe et incertain, tout en continuant de soutenir et de défendre les besoins des élèves du secondaire et des communautés défavorisées partout au Canada.



#### NOTRE APPROCHE POUR RÉUSSIR

##### Évoluer avec les communautés

Nous travaillerons avec nos partenaires, les jeunes et les communautés pour concevoir et soutenir des programmes adaptatifs et évolutifs qui répondent aux besoins changeants des jeunes, et renforcer notre impact collectif.

##### Améliorer la mesure de l'impact

Nous affinerons et développerons de nouveaux mécanismes pour mesurer et communiquer l'impact du programme Passeport.

##### Assurer la viabilité financière

Nous ferons évoluer et renforcerons notre modèle de financement et de collecte de fonds afin de répondre aux défis d'un environnement en constante évolution et de maximiser notre impact.

##### Accroître notre influence dans le débat public

Nous communiquerons et défendrons les besoins des communautés de Passeport, en nous appuyant sur des données probantes et en amplifiant les voix des jeunes afin d'enrichir les conversations publiques, sensibiliser davantage et élargir notre réseau de soutien.

##### Intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

Nous formaliserons les principes d'équité, de diversité et d'inclusion à travers notre culture organisationnelle, notre gouvernance, nos systèmes et nos pratiques, afin de répondre adéquatement aux besoins complexes des communautés que nous desservons.



# 2

## APERÇU

Après près de 25 ans de retombées significatives, il est temps de réfléchir, de renouveler notre approche et d'établir le fondement du prochain chapitre de Passeport pour ma réussite Canada.





Après près de 25 ans de retombées significatives, il est temps de réfléchir, de renouveler notre approche et d'établir le fondement du prochain chapitre de Passeport pour ma réussite Canada. Ce plan met l'accent sur l'amélioration et la conception conjointe de la proposition de valeur de l'organisme afin d'assurer une pertinence continue dans un monde en pleine évolution. Il s'agit également d'une feuille de route pragmatique pour renforcer les systèmes, les structures et les relations qui sont essentiels à la croissance future. Ce plan jette les bases d'une croissance durable et maximise les retombées dans 3 ans, et positionne l'organisme pour prospérer au cours des 25 prochaines années.

Après une pandémie mondiale et compte tenu de l'incertitude économique croissante et des progrès technologiques rapides, l'avenir est incertain, surtout en l'absence d'une analyse plus approfondie des changements sociétaux plus vastes. Les facteurs sociaux, technologiques, économiques et politiques peuvent avoir une incidence sur l'avenir de Passeport pour ma réussite. Les changements émergents, comme les progrès en matière d'intelligence artificielle et l'évolution des priorités gouvernementales et de financement, pourraient modifier considérablement la trajectoire de l'écosystème canadien de l'éducation et des services sociaux, ce qui aurait une incidence disproportionnée sur les communautés que nous servons.

De même, les besoins des jeunes défavorisés sont de plus en plus vastes, complexes et façonnés par un paysage social, économique et technologique en évolution rapide. De nombreux jeunes doivent composer avec des problèmes croissants de santé mentale, des changements dans le marché du travail, des obstacles systémiques et une incertitude économique croissante.

**Il est de plus en plus évident que même si l'obtention du diplôme d'études secondaires était autrefois un point de référence principal en matière de réussite, il n'est plus suffisant en soi.**

Dans ce contexte, Passeport pour ma réussite est particulièrement bien placé pour évoluer afin de mieux soutenir et mesurer non seulement le niveau de scolarité, mais aussi le développement social, émotionnel et pratique des jeunes de Passeport pour ma réussite alors qu'ils tracent leur propre voie vers la réussite. S'appuyant sur des partenariats communautaires bien ancrés et 25 ans d'expérience et d'expertise, les trois prochaines années marqueront une période de transition qui permettra à l'organisme de maximiser ses retombées et sa croissance future potentielle, tout en demeurant un organisme utile, axé sur les jeunes et durable.

**Dans l'ensemble, Passeport pour ma réussite doit adopter une mentalité d'agilité et d'innovation, en s'adaptant continuellement aux besoins en évolution rapide des jeunes des communautés défavorisées et à l'évolution du paysage social, économique et politique.**

Nous devons maintenir notre engagement à écouter et à interagir avec les jeunes et les communautés de Passeport, à prendre des risques calculés et à se battre contre le statu quo pour demeurer résilients et pertinents.

Nous tenons à remercier nos partenaires du programme, nos diplômées et diplômés, le personnel de Passeport pour ma réussite Canada et notre vaste réseau de sympathisants pour leur contribution et leur expertise tout au long du processus de planification.



# 3

## ORIENTATION STRATÉGIQUE POUR L'EXERCICE 2025 À 2028

Passeport pour ma réussite se concentre sur l'approfondissement et le renforcement des retombées du programme Passeport au cours des trois prochaines années.





Passeport pour ma réussite se concentre sur l'approfondissement et le renforcement des retombées du programme Passeport au cours des trois prochaines années, grâce aux cinq domaines d'intérêt stratégiques suivants :

## 1. *Évoluer avec les communautés*

Nous travaillerons avec nos partenaires, les jeunes et les communautés pour concevoir et mettre en œuvre des programmes adaptés et évolutifs qui répondent aux besoins changeants des jeunes et accroître notre incidence collective.

### **Que ferons-nous?**

Ce domaine d'intérêt permet à Passeport pour ma réussite de demeurer en harmonie à l'échelle nationale et de répondre localement aux besoins changeants des jeunes partout au pays, en s'adaptant aux défis actuels auxquels ils sont confrontés. Il s'agit d'une occasion d'assurer l'excellence continue du programme, de créer un espace propice à l'innovation et d'établir le fondement d'une mise à l'échelle durable de la valeur et, au fil du temps, de la portée de nos retombées collectives.

Pour ce faire, nous nous appuierons sur les leçons tirées de notre récent Plan d'impact, qui comprenait un examen du programme, une analyse du marché, une analyse de l'environnement mondial et des plans triennaux créés par les partenaires du programme. En collaboration avec ses partenaires, les jeunes et les communautés, Passeport pour ma réussite fera évoluer la conception de son programme pour répondre aux besoins actuels et futurs des jeunes. Ce plan sera créé conjointement avec les communautés et comprendra un contenu actualisé des programmes

ainsi que des approches d'exécution. Ce plan comprend également le déploiement complet de Connex, une plateforme conçue à l'interne pour soutenir la gestion et la prestation des services du programme. Cette plateforme permettra de réaliser une meilleure collecte de données et de réallouer le temps du personnel dédié aux tâches administratives manuelles pour le consacrer au soutien direct des élèves.

Ce domaine d'intérêt ouvre la voie à une croissance durable, maximisant les retombées dans trois ans et positionnant l'organisme de façon à ce qu'il prospère au cours des 25 prochaines années.

### **Pourquoi maintenant ?**

Le programme Passeport a été fondé à Regent Park en 2001. Sa création était axée sur la communauté et répondait aux besoins directs des jeunes de cette époque, dans cette communauté. Au fur et à mesure que le programme a été reproduit à l'échelle du pays, tous les emplacements, y compris Regent Park, ont évolué pour répondre aux besoins des jeunes et ont dû composer avec les contraintes de financement ou d'autres limites locales, comme l'espace. Les éléments fondamentaux du modèle demeurent cohérents : soutien scolaire, social, financier et personnalisé, ancré dans une approche axée sur la communauté et les jeunes et la création d'espaces sécuritaires. Les objectifs du programme sont également demeurés pertinents, comme l'a démontré le récent examen du programme. Pourtant, même si le programme s'est adapté au fil du temps, l'ampleur et la nature des défis actuels exigent une meilleure compréhension de la façon de communiquer avec les jeunes et de répondre à leurs besoins, aujourd'hui et à l'avenir.

Depuis sa fondation, Passeport pour ma réussite a aidé plus de 25 000 élèves du secondaire partout au Canada. Aujourd'hui, le programme soutient plus de 9 600 élèves par année grâce à un réseau de 29 partenaires dans 31 communautés canadiennes.

**Une analyse du marché de 2024 indique un besoin important dans de nombreuses autres communautés. Le récent examen des programmes a mis en lumière l'augmentation ou l'évolution des besoins depuis la pandémie, et l'analyse mondiale a permis de cerner des occasions d'amplifier les retombées.**

À l'approche du 25<sup>e</sup> anniversaire du programme Passeport, il s'agit d'une période cruciale pour réfléchir à l'impact que nous espérons avoir et ainsi qu'à de futures solutions pour concilier croissance durable et évolutions des besoins des jeunes en cette période de plus en plus incertaine et changeante.

#### **Quel impact cela aura-t-il ?**

À la fin de ces trois années, nous aurons travaillé en collaboration avec des partenaires, des jeunes et des communautés pour faire évoluer la conception du programme afin de répondre aux besoins actuels et futurs des élèves. Nous ferons évoluer nos programmes pour mieux répondre aux besoins de la communauté et des jeunes, en créant un modèle durable pour étendre les retombées à la fois en profondeur et en portée, le cas échéant.

**Initiative phare :** Un plan d'élaboration du programme qui jette les bases de l'excellence continue du programme, qui évolue en fonction des besoins de la communauté, qui assure l'efficacité du programme grâce à la technologie et qui prévoit des investissements dédiés à nos partenaires du programme.

## ***2. Améliorer la mesure de l'impact***

Nous peaufinerons et élaborerons de nouveaux mécanismes pour mesurer et communiquer les retombées du programme Passeport.

#### **Que ferons-nous ?**

Ce plan redéfinit notre définition des retombées afin d'inclure la façon dont le programme Passeport aide les jeunes à s'adapter à leurs années d'études secondaires et à leur vie après l'école secondaire. Nous élaborerons un cadre d'évaluation qui reflète cette approche, raconterons une histoire

plus complète des retombées du programme et orienterons les améliorations du programme, l'apprentissage continu et les possibilités de financement.

Nous examinerons également nos processus de collecte de données en collaboration avec les partenaires du programme et actualiserons notre analyse du marché à l'aide des données du recensement de 2026 afin de mieux refléter et comprendre les communautés que nous servons.

#### **Pourquoi maintenant ?**

Bien que l'organisme ait une solide réputation en matière de retombées, l'accent que nous mettons actuellement sur les taux de diplomation, bien qu'il soit clair, ne raconte pas l'histoire dans son ensemble. Pour communiquer véritablement le rendement social et économique des investissements du programme Passeport, l'organisme doit actualiser le cadre de mesure du rendement existant afin qu'il soit complet et qu'il comprenne les retombées considérables à court et à long terme du programme.

#### **Quel impact cela aura-t-il ?**

Pour étendre la portée des retombées, nous avons besoin de preuves à l'appui. Grâce à ce plan, nous préparerons un aperçu plus complet de l'efficacité du programme, ce qui permettra d'orienter les efforts d'amélioration du programme et l'apprentissage continu. De plus, les bailleurs de fonds ont de plus en plus besoin de démonstrations des retombées à moyen et à long terme, ce qui sera appuyé par ce nouveau cadre d'évaluation.

**Initiative phare :** Un nouveau cadre de mesure du rendement et un plan d'évaluation qui saisissent d'autres indicateurs pertinents à court, moyen et long terme liés à des facteurs comme la santé, la famille, la communauté, le niveau de scolarité et l'emploi, entre autres.

## ***3. Assurer la viabilité financière***

Nous ferons évoluer et renforcerons notre modèle financier et de collecte de fonds pour relever les défis liés à l'environnement en évolution et maximiser nos retombées.

#### **Que ferons-nous ?**

Dans un environnement philanthropique de plus en plus difficile, Passeport pour ma réussite Canada et ses partenaires du programme continuent de faire face à des défis financiers croissants. En réponse, ce



plan permettra à la fois d'accroître et de diversifier notre financement. Il s'agit notamment d'accroître le financement privé en augmentant notre base de financement, en élargissant notre programme de dons importants et en approfondissant et en élargissant nos relations avec les fondations et les entreprises partenaires, tout en cherchant à obtenir un financement gouvernemental supplémentaire et élargi, tant à l'échelle provinciale que fédérale. De plus, nous mettrons au point des contrôles financiers internes et tirerons parti de l'efficacité technologique pour dédier une proportion croissante de nos fonds directement aux partenaires du programme.

#### **Pourquoi maintenant ?**

Les réalités financières auxquelles sont confrontés les organismes sans but lucratif partout au Canada sont difficiles. Les dons ont diminué, les gouvernements ont prévu une réduction des niveaux de financement et les pressions inflationnistes ont une incidence sur les activités de Passeport et des partenaires du programme. Les contraintes financières de Passeport pour ma réussite Canada entraînent une réduction des fonds dédiés aux partenaires, tandis que les besoins auxquels ils répondent augmentent considérablement. La viabilité à long terme de Passeport pour ma réussite repose sur notre solidité financière, qui exige à la fois la croissance et la diversification du financement.

#### **Quel impact cela aura-t-il ?**

Ce plan s'appuiera sur les processus existants pour continuer à peaufiner un modèle durable de collecte de fonds, des contrôles financiers internes et des gains d'efficacité technologiques qui permettront à Passeport pour ma réussite Canada d'augmenter les fonds partagés directement avec les partenaires du programme.

**Initiative phare :** Une évaluation des possibilités liées aux sources de financement et des possibilités novatrices de production de revenus.

## **4. Accroître notre influence dans le débat public**

Nous communiquerons et défendrons les besoins des communautés Passeport dans les médias et ailleurs, en nous appuyant sur des données uniques et en faisant entendre la voix des jeunes pour

recueillir des fonds, sensibiliser et élargir notre réseau de donatrices et donateurs.

#### **Que ferons-nous ?**

Grâce à une stratégie intentionnelle de leadership éclairé, Passeport pour ma réussite communiquera sur les défis et les occasions qui se présentent actuellement pour les partenaires du programme et les jeunes que nous servons. En faisant entendre les voix des communautés et en tirant parti de l'expertise nationale, nous élargirons nos auditoires, partagerons les pratiques exemplaires, influencerons les priorités de financement et attirerons de nouveaux investissements.

Nous créerons un plan de communication complet qui commencera par la mine de données qualitatives et quantitatives que nous recueillons. À partir de ces données, nous travaillerons avec les communautés, les élèves et les personnes diplômées pour créer des rapports, des documents de présentation technique et une stratégie de communication plus vaste conçue pour accroître la sensibilisation, étendre le public cible et créer des sources de financement.

#### **Pourquoi maintenant ?**

Les retombées de Passeport pour ma réussite demeurent obscures pour nombre de personnes. Pour être vus, être entendus et être reconnus comme une autorité dans un paysage philanthropique de plus en plus concurrentiel, nous devons être concurrentiels en démontrant des retombées mesurables, en suscitant des conversations et en établissant une vision claire de l'avenir.

Cette approche permettra à Passeport pour ma réussite de devenir une autorité et un chef de file en matière d'engagement communautaire envers les jeunes et de réussite des élèves au secondaire et après. Nous tirerons parti de données et de perspectives uniques pour mieux faire connaître les besoins de nos partenaires et des jeunes que nous servons, honorer l'expérience vécue, renforcer l'harmonisation interne et utiliser la communication narrative pour stimuler le changement.

#### **Quel impact cela aura-t-il ?**

Cette stratégie mettra à profit des données et des perspectives uniques pour défendre les besoins de nos partenaires du programme et des jeunes que nous servons. Nous renforcerons la réputation et

la crédibilité de l'ensemble du réseau Passeport pour ma réussite, tout en nous assurant de continuer à être soutenus dans un environnement philanthropique de plus en plus concurrentiel. Il s'agit d'une stratégie de sensibilisation et de croissance du public, qui consolide notre position sur le marché et renforce nos relations clés afin d'établir un bassin de financement, de partenariats et de collaboration.

Ce plan nous permettra également de renforcer notre réputation auprès des médias et du grand public, et de fournir des voies concrètes et réalisables d'investissements dédiés à nos partenaires du programme.

**Initiative phare :** Une stratégie de leadership éclairé qui stimule la croissance du public, la notoriété et la génération de pistes.

## 5. Intégrer l'équité, la diversité et l'inclusion

Nous officialiserons les principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans notre culture, notre structure de gouvernance, nos systèmes et nos pratiques, en veillant à ce que notre approche continue de répondre aux besoins complexes des communautés que nous servons.

### Que ferons-nous ?

Les communautés desservies par Passeport sont diversifiées, dynamiques et résilientes. Toutefois, nous savons que les jeunes de ces communautés sont souvent touchés de façon disproportionnée par des défis entrecroisés et des obstacles croissants à la réussite. Pour nous assurer que notre approche répond à ces besoins changeants et complexes, nous officialiserons les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) dans notre culture, notre structure de gouvernance, nos systèmes et nos pratiques.

Les principes de l'EDI sont des catalyseurs fondamentaux de notre travail à tous les niveaux, qu'il s'agisse d'assurer des partenariats et des programmes inclusifs, de renforcer la mobilisation du personnel ou d'attirer des fonds. Grâce à ce travail, nous établirons une vision et un plan d'action communs en matière d'EDI à l'échelle du programme Passeport pour ma réussite.



### Pourquoi maintenant ?

Passeport pour ma réussite a pour but d'éliminer l'iniquité scolaire. L'intégration de l'EDI à notre plan stratégique renforce notre engagement à aider l'ensemble des jeunes de Passeport à surmonter les obstacles systémiques et à s'épanouir après l'école secondaire, peu importe leur race, leur sexe, leurs capacités ou leur expérience.

En mettant l'accent sur l'EDI, le programme Passeport et notre approche nationale demeurent respectueux de la culture, inclusifs et adaptés aux expériences vécues par les jeunes, les familles et leurs communautés.

La nécessité d'un engagement proactif, intentionnel, systémique et visible à l'égard de l'équité, de la diversité et de l'inclusion est évidente. Pour que Passeport pour ma réussite Canada soit vraiment à l'écoute de la communauté et serve équitablement la diversité de jeunes, les pratiques en matière d'EDI doivent être intégrées, non pas comme une initiative distincte, mais comme un élément fondamental de la façon dont l'organisme travaille, dirige et grandit.

### Quel impact cela aura-t-il ?

Nous officialiserons les principes d'EDI dans l'ensemble de notre culture, de notre structure de gouvernance, de nos systèmes, de nos partenariats et de nos pratiques pour nous assurer que notre approche continue de répondre aux besoins des communautés que nous servons.

Ce travail permettra de s'assurer que nos réactions aux événements réels et à la dynamique communautaire sont façonnées par une perspective d'équité, en particulier celles qui ont une incidence disproportionnée sur les jeunes et les communautés que nous servons.

**Initiative phare :** Une stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion renforcée par l'intégration des principes d'EDI dans la structure de gouvernance, les politiques et les pratiques.

# 4

## PLAN DE SURVEILLANCE

Un plan stratégique est créé à un moment précis et doit être adapté à l'environnement externe en évolution.







Un plan stratégique est créé à un moment précis et doit être adapté à l'environnement externe en évolution. Afin de s'assurer que ce plan stratégique demeure pertinent pour Passeport pour ma réussite, les activités suivantes seront menées à des fins de surveillance.

## 1. Examen annuel de la stratégie

Pour s'assurer que le plan stratégique demeure pertinent et adapté, l'organisme procédera à un examen annuel de la stratégie. Ce processus permet de réfléchir aux progrès réalisés, d'évaluer les changements dans l'environnement externe et de revoir les priorités au besoin. L'examen fera intervenir le Conseil d'administration, la direction, le personnel, les partenaires du programme et les principales parties prenantes pour examiner ce qui fonctionne, cerner les nouveaux défis ou possibilités et déterminer si des ajustements sont nécessaires pour demeurer alignés sur les objectifs à long terme. Il s'agit à la fois d'un moment d'apprentissage et d'un point de contrôle décisionnel pour que la stratégie demeure dynamique et réalisable.

## 2. Surveillance des risques émergents et des tendances

Dans le cadre de l'examen annuel de la stratégie, l'organisme établira un processus de surveillance continue pour cerner et évaluer les risques et les tendances externes qui peuvent avoir une incidence sur sa mission, ses activités ou les collectivités qu'il dessert et y réagir. Nous surveillerons également les données sectorielles sur les tendances en matière de dons, le maintien des donatrices et donateurs et l'évolution des priorités philanthropiques.

La surveillance des tendances et des risques peut aider l'organisme à planifier l'avenir. En observant comment les principaux signaux évoluent au fil du temps – par exemple, si le financement public des programmes destinés aux jeunes continue de diminuer –, l'organisme peut déterminer quelles hypothèses stratégiques sont validées ou contestées. Ces renseignements aideront la direction à déterminer quand l'environnement opérationnel évolue. En réponse, l'organisme peut choisir de revoir ses priorités, de mettre à l'essai de nouvelles approches, de renforcer les partenariats ou d'accélérer le déploiement de certaines initiatives. Cette approche de surveillance fondée sur des scénarios permet à l'organisme de demeurer agile et prêt pour l'avenir.



## Reconnaissance de territoire

Nous reconnaissons que le territoire sur lequel nous travaillons est historiquement celui dont les peuples autochtones ont pris soin et sur lequel ils ont vécu.

Passeport pour ma réussite dispose de deux bureaux physiques. L'un est situé à Toronto, sur le territoire de la Première Nation Mississaugas of the Credit ainsi que sur le territoire traditionnel des peuples Huron-Wendat et Haudenosaunee. Nous reconnaissons que le territoire sur lequel se trouve notre bureau est couvert par le Traité n° 13 conclu avec la Première Nation des Mississaugas of the Credit. Cela renforce notre conscience que nous sommes un peuple signataire d'un traité et que nous avons nos propres droits et responsabilités en vertu de ce traité et d'autres traités.

Nous avons également un bureau situé à Montréal, sur le territoire traditionnel des Kanien'kehà:ka, un lieu qui a longtemps servi de site de rencontre et d'échange entre de nombreuses Premières Nations, notamment les Kanien'kehà:ka de la Confédération, les Hurons/Wendats, les Abénaquis et les Anishinaabeg.

Nous reconnaissons la responsabilité importante qui nous a été confiée par les élèves, les partenaires, les communautés, les familles et les Premières Nations en tant que ressource qui aidera les élèves autochtones à obtenir leur diplôme d'études secondaires et à réaliser leur véritable potentiel. Nous comprenons que cela doit être fait dans le respect de la culture et avec une approche pertinente, et nous continuerons à apprendre, à nous engager et à établir des relations afin que notre pratique soit la meilleure possible.



[passeportpourmareussite.ca](https://passeportpourmareussite.ca)

 [info@pathwayscanada.ca](mailto:info@pathwayscanada.ca)

 [pathwayscanada](https://www.instagram.com/pathwayscanada)

 [Pathwaystoeducationcanada](https://www.facebook.com/Pathwaystoeducationcanada)

 [Company/pathways-to-education-canada](https://www.linkedin.com/company/pathways-to-education-canada)

**Pathways**  
to Education

**Passeport**  
pour ma réussite



Passeport Canada est accrédité par le Programme de normes d'Imagine Canada, qui témoigne de l'excellence des organismes de bienfaisance et sans but lucratif, notamment en matière de responsabilité financière, de transparence et de gouvernance. Le sceau de confiance du Programme de normes est une marque d'Imagine Canada utilisée sous licence par Passeport Canada.